

- التدريب المهني: دورات خارجية أو داخلية.
- تنمية الذات: كأمور شخصية أو تأهيل غير مهني.
- المعدات: كأن يستخدم سيارات الشركة، أو الكمبيوتر وغيرها تذكر.

ومن المحفزات النقدية:

- زيادة المرتب.
- الدفع حسب الإنجاز: يزيد المرتب المعتاد تبعاً للعمل وحسب تحقيقه للهدف المرجو.
- معدلات الخاصة: تساعد على اجتياز الرهن، والإيجار والتأمين، وبنود أخرى.
- فوائد صحية للعائلة: تقديم المشاريع المعانة أو المدفوعة لها الرعاية الصحية الخاصة بالعائلة.

الخامس عشر: الاحتفال بالنجاح:

يعتبر إقامة حفل لجميع أفراد العمل طريقة عظيمة لإظهار التقدير لكل الأفراد العاملين معك، إنها تعتبر التهيئة المثالية لتقديم الجوائز أو لتقديم خطاب حول الأفراد ذوي العمل المتميز.

السادسة عشر: نصيحة لممارس العلاقات العامة للحفاظ على مستوى الحفز العالي:

قم بتغيير أساليب عملك الخاص، بحيث تؤدي إلى تحسين درجة حفز الأفراد.

تأكد من مستوى الروح المعنوية لدى الأفراد أو فريق العمل عن طريق التحدث إليهم بصورة منتظمة ومعرفة مشاكلهم، لأن بمعرفة المشاكل نعرف الطريق المثلى في التحفيز.